



Zertifikat seit 2013
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Berufsgenossenschaft Handel und Warenlogistik

Körperschaft des öffentlichen Rechts

M 5,7, 68161 Mannheim

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 bestätigt.

Die Berufsgenossenschaft Handel und Warenlogistik (BGHW) ist Trägerin der gesetzlichen Unfallversicherung für Unternehmen der Branchen Einzelhandel, Großhandel und Warenverteilung. Sie betreut bundesweit rund 5,4 Millionen Versicherte in 374 000 Unternehmen. Der Hauptsitz ist Mannheim, ein weiterer Direktionssitz ist in Bonn. Über fünf Regionaldirektionen Nord, Ost, Südost, Südwest und West stellt die BGHW eine flächendeckende Betreuung ihrer Mitgliedsbetriebe und Versicherten vor Ort sicher. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1825 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung audit berufundfamilie möchte die BGHW die Zufriedenheit und Identifikation ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aufrechterhalten und sich weiter als Arbeitgeber im Sinne einer Marke gezielt am Markt darstellen. Die BGHW möchte ihre vorhandenen Möglichkeiten gegenüber den Beschäftigten aufzeigen, mit denen sie Beruf, Familie und Privatbereich vereinbaren können. Sie beabsichtigt den Nutzen einer lebensphasenorientierten Personalpolitik bei allen Beschäftigten zu verankern. Dass die Erfahrungen des Familienlebens gewinnbringend für den Beruf sein können, möchte die BGHW außerdem verdeutlichen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- große Anzahl an unterschiedlichen Teilzeitmodellen abgestimmt auf individuelle Bedürfnisse
- Möglichkeit zur Teilnahme an alternierender Telearbeit
- Gleitzeit mit Rücksichtnahme auf dienstliche Belange und die Kolleginnen und Kollegen
- Familienbüro an jedem Standort
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Ansprechpersonen vor Ort zur besseren Umsetzung und Durchführung von Maßnahmen
- Pflege-Guides vor Ort zur Unterstützung der Beschäftigten bei der Orientierung zu Pflege-Pflichten
- Informations- und Wissensplattform mit Informationen rund um familienbewusste und lebensphasenorientierte Themen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Rahmen- und Arbeitsbedingungen zum flexiblen Arbeiten werden überprüft
- die Angebote zur Unterstützung von Beschäftigten mit Familienpflichten werden beibehalten
- Informationen im Intranet werden gepflegt und weiterentwickelt
- Führen in Teilzeit wird genderneutral besprechbar gemacht
- der Leitfaden „Kontakterhalt und Wiedereinstieg“ wird bedarfsgerecht angepasst und bekanntgemacht
- es wird ein Willkommenstag für neue Beschäftigte konzipiert

Stand: 10. Dezember 2019